

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych
byłych pracowników i współpracowników firmy Admikom Dariusz Miksa
oraz klientów firmy Admikom Dariusz Miksa

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), firma Admikom Dariusz Miksa informuje wszystkich byłych pracowników i współpracowników firmy Admikom Dariusz Miksa wykonujących swoje obowiązki na podstawie umów o pracę oraz umów cywilno-prawnych, jak również wszystkich klientów firmy Admikom Dariusz Miksa, o tym, że:

- 1) Administratorem Państwa danych osobowych jest firmy Admikom Dariusz Miksa z siedzibą w Łodzi
 - 2) Państwa dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu
 - 3) zatrudnienia, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO (dotyczy byłych pracowników i współpracowników firmy Admikom Dariusz Miksa wykonujących swoje obowiązki na podstawie umów o pracę oraz umów cywilnoprawnych),
 - 4) Państwa dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z realizacją wzajemnych praw i obowiązków wynikających z zawartych z firmą Admikom Dariusz Miksa umów, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO (dotyczy klientów firmy Admikom Dariusz Miksa),
 - 5) Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów prawa regulujących kwestię przechowywania akt osobowych pracowników (dotyczy byłych pracowników i współpracowników firmy Admikom Dariusz Miksa wykonujących swoje obowiązki na podstawie umów o pracę oraz umów cywilno-prawnych),
 - 6) Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów prawa i zawartych z firmą Admikom Dariusz Miksa umów regulujących kwestię wzajemnych praw i obowiązków (dotyczy klientów firmy Admikom Dariusz Miksa),
 - 7) Posiadają Państwo prawo:
 - a) dostępu do treści swoich danych osobowych,
 - b) sprostowania swoich danych osobowych,
 - c) usunięcia swoich danych osobowych (nie dotyczy danych osobowych pracowników, których podanie Pracodawcy jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 221 § 1, 2 i 4 Kodeksu pracy),
 - d) ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych (nie dotyczy danych osobowych pracowników, których podanie Pracodawcy jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 221 § 1, 2 i 4 Kodeksu pracy),
 - e) przenoszenia swoich danych osobowych,
 - f) wniesienia sprzeciwu co do przetwarzania swoich danych osobowych (nie dotyczy danych osobowych pracowników, których podanie Pracodawcy jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 221 § 1, 2 i 4 Kodeksu pracy),
 - g) cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem (nie dotyczy danych osobowych pracowników, których podanie Pracodawcy jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 221 § 1, 2 i 4 Kodeksu pracy).
- Wszelkie Oświadczenia dotyczące spraw określonych w pkt 4) osoby zainteresowane zobowiązane są składać w formie pisemnej w siedzibie Administratora danych osobowych.
 - Przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznacie Państwo, iż przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy RODO.